

Hakijoiden arviointi

OHJE

Haastattelussa ja hakijoiden arvioinnissa käytetään haastatteluryhmän tekemän suunnitelman mukaisesti apuvälineenä oheista arviointimallia. Malli sisältää haastatteluryhmän kokouksessa 24.1.2008 viran pätevyysvaatimusten ja johtosäännön perusteella laaditun ja 22.2.2008 kokouksessa täydennetyn osaamis- ja pätevyysarvioinnin kriteeristön.

Jokaisesta hakijasta täytetään välittömästi kunkin haastattelun jälkeen oma arviointilomakkeensa ja arviointi tapahtuu jokaisen viranhakijan kohdalla samojen kriteerien perusteella.

Haastatteluprosessin päätteeksi haastatteluryhmä käy yhteiskeskustelun ja suorittaa hakijoiden vertailun pätevyyden, työkokemuksen, osaamisalueiden hallinnan ja soveltuvuuden sekä muiden yhteisesti määriteltyjen kriteerien osalta sekä laatii yhteisen kirkkoneuvostolle perustellun esityksen oppilaitospapin valitsemista varten.

Joensuussa 22.2.2008

Heikki Salomaa
haastatteluryhmän puheenjohtaja

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä – yhteinen seurakuntatyö: Oppilaitospapin valinta ja haastattelut 22.2.2008

Hakijan nimi: _____

Soveltuvuuden arvioinnin osaamisalueet	Huomiot	1	2	3	4	5
❖ Tasapainoinen pappisidentiteetti						
❖ Seurakuntatyön tuntemus, toimiva suhde kirkkoon						
❖ Kohtaamistaidot ja auttamistaidot <ul style="list-style-type: none"> ➤ opiskelijat, nuoret aikuiset ➤ henkilökunta 						
❖ Toiminnan kehittämisosaaminen: <ul style="list-style-type: none"> ➤ arviointitaidot, kehittämistaidot, organisoimisen osaaminen 						
❖ Yhteisöpedagogiset taidot, pedagogiset taidot <ul style="list-style-type: none"> ➤ ryhmien kanssa työskenteleminen, ➤ vapaaehtoisten motivointi ja ohjaaminen 						
❖ Toimintaympäristön tuntemus <ul style="list-style-type: none"> ➤ kyky monipuolisesti hahmottaa, hallita ja soveltaa työssä osaamista, joka liittyy yhteiskunnan tilanteeseen, koulutusjärjestelmien muutokseen, työelämän todellisuuteen 						
❖ Yhteistyökykyisyys, vuorovaikutustaidot, ulospäinsuuntautuneisuus						
❖ Kyky pitkäjännitteiseen työskentelyyn, kokonaisvaltainen ajattelu						
❖ Kansainvälisyysosaaminen						
❖ Keinot työssä jaksamiseen						
❖ Motivaatio						
	pisteitä yhteensä					